

Приложение
к Методическим рекомендациям
по заключению рамочных соглашений,
направленных на закрепление принципов
меритократии в кадровой политике
государственных предприятий

Типовая форма рамочного соглашения

**Рамочное соглашение по закреплению принципов меритократии
в кадровой политике между КГУ «Отдел физической культуры и спорта
акимата Аккайынского района СКО» государственный орган)
и КГУ «Детско-юношеская спортивная школа Аккайынского района
коммунального государственного учреждения «Отдел физической культуры и
спорта акимата Аккайынского района СКО»» (подведомственная организация)**

КГУ «Отдел физической культуры и спорта акимата Аккайынского
района СКО» и КГУ «Детско-юношеская спортивная школа Аккайынского
района коммунального государственного учреждения «Отдел физической
культуры и спорта акимата Аккайынского района СКО»

в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии,

убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий,

стремясь к недопущению коррупции и nepoтизма в деятельности государственных предприятий,

согласились нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, государственное предприятие размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) название вакантной должности;
- 2) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 3) дату и время окончания приема документов;
- 4) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 5) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

- 1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;
- 2) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);
- 3) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению.

В реализацию данного соглашения отдел физической культуры и спорта в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочных соглашений возлагается на руководителя отдела физической культуры и спорта.

И.о. руководителя
КГУ «Отдел физической культуры
и спорта акимата Аккайынского района
СКО»



Ф.Жолдаспаева

Руководитель
КГУ «Детско-юношеская спортивная
школа Аккайынского района
коммунального государственного
учреждения «Отдел физической
культуры и спорта акимата
Аккайынского района СКО»
С. Норбаев

